

トッパンフォームズ・サービス株式会社 行動計画【女性活躍推進法】

女性が働きやすく、活躍できる職場環境を作ると共に、女性社員の増員を目指すべく、以下の行動計画を策定する。

1 計画期間 令和2年4月1日～令和4年3月31日

2 当社の課題

- (1) 女性社員の応募者が少ない
- (2) 女性の働く職場が偏っている。

3 目標と取組み内容

目標1: 女性の採用をPRし、毎年1名以上の採用を実施します

- 令和2年4月～ 毎年の採用計画に女性採用を取り込みます。
- 令和2年6月～ 会社パンフレットに女性活躍推奨の案内を織り込みます。
- 令和2年7月～ 学校訪問では女性活用を進路指導部に伝えます。
- 令和2年11月～ 正社員昇格試験に女性(契約社員・パートタイマー)の積極的参加を呼び掛けます。
- 令和3年2月～ 高校の進路懇談会には女性先輩社員を積極的に派遣します。

目標2: 女性が様々な職場で活躍できる環境を整えると共に超過労働時間も45H以内とします

- 令和2年4月～ 入社後の新人女性OJTは女性先輩社員を選任します。
月半ばに25H以上の超過労働リストを作り、所属長を通じ事前削減対策を行います。
- 令和2年5月～ 女性社員に男性同様に現場実習を組み込み、女性活躍の可能性を探ります。
- 令和2年10月～ 入社6ヶ月後にフォローアップ研修を実施し、進捗具合の確認とコミュニケーションを図ります。